

**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
города Кургана «Средняя общеобразовательная школа № 22»
на 2012-2015 годы**

На основании протокола № 2 совместного заседания Совета представителей трудового коллектива и администрации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Кургана «Средняя общеобразовательная школа № 22» от 24.02.2012.

1. Внести изменения в Коллективный договор между трудовым коллективом и администрацией муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Кургана «Средняя общеобразовательная школа № 22» на 2012-2015 годы в следующем виде:

«пункт 3.7. В трудовом договоре оговариваются обязательные условия трудового договора, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в том числе условия оплаты труда, объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации и др.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме (ст.57 ТК РФ)»;

«пункт 3.11. По инициативе работодателя изменение определенных условий трудового договора допускается только на новый учебный год в связи с изменениями организационных или технологических условий труда (изменение числа классов-комплектов, групп или количества обучающихся, изменение количества часов работы по учебному плану, проведение эксперимента, изменение сменности работы учреждения, а также изменение образовательных программ и т.д.) при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности) (ст.74 ТК РФ).

В течение учебного года изменение определенных условий трудового договора допускается только в исключительных случаях, обусловленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон.

О введении изменений определенных условий трудового договора работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (ст.74, 162 ТК РФ). При этом работнику обеспечиваются гарантии при изменении учебной нагрузки в течение учебного года, предусмотренные Положением об оплате труда.

Если работник не согласен с продолжением работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в учреждении работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья»;

«пункт 5.10. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с Советом трудового коллектива не позднее, чем за две недели до наступления календарного года с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения (по согласованию) профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала ст. 123 ТК РФ.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ»;

«пункт 5.11.3. При отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности предоставлять работникам три дня к отпуску с сохранением заработной платы из стимулирующей части фонда оплаты труда»;

«пункт 7.2.1. Не представлять на аттестацию, проводимую с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, педагогических работников, имеющих установленную в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений утвержденным приказом Минобрнауки России от 24.03.2010. № 209, вторую квалификационную категорию в течение всего срока её действия»;

«пункт 9.6. Настоящий коллективный договор действует в течение трех лет со дня подписания».

2. Утвердить Правила внутреннего трудового распорядка для учителей и других работников МБОУ «СОШ № 22» в новой редакции.

Директор МБОУ «СОШ № 22»:

Председатель
Совета представителей
трудоу коллектива:



Э.В.Гончар

В.Ю.Мезенцев